

HR-policy

Skogssällskapets policyer tydliggör och betonar de förväntningar och krav som finns på våra medarbetare. Tillsammans med lagstiftningen sätter de ramarna för hur vi agerar inom olika områden. Denna policy, med tillhörande riktlinjer, tydliggör förväntningar och ansvar inom HR-området för medarbetare inom Skogssällskapet. Syftet med vår HR-policy är att tydliggöra hur det ska vara att arbeta inom Skogssällskapet liksom det ansvar och de förväntningar vi ställer på oss som arbetsgivare och på våra medarbetare.

Vår HR-policy gäller för samtliga anställda inom koncernen och tar sin utgångspunkt i gällande lagstiftning och kollektivavtal samt de krav som ställs på oss inom ramen för våra certifieringar.

Vi har höga förväntningar på oss själva som arbetsgivare, liksom på våra anställda. Tillsammans ska vi sträva mot att våra mål uppfylls och att det är stimulerande och utvecklande att arbeta hos oss. Vårt mål är att vara den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen.

Förväntningar på oss som arbetsgivare

Våra medarbetare kan förvänta sig av oss att vi etablerar förutsättningar för en god arbetsmiljö och hälsa och att vi inte accepterar diskriminering, trakasserier och mobbning. Vi verkar aktivt för jämställdhet och mångfald, både inom Skogssällskapet och skogsbranschen i stort.

Vi arbetar aktivt för att våra medarbetare ska ha kännedom om våra policyer och riktlinjer och tillhandahåller och kommunicerar dem på ett tydligt och öppet sätt.

Som arbetsgivare ska vi erbjuda de förutsättningar som krävs för att utföra arbetet på ett effektivt sätt. Våra medarbetare ska veta vilka förväntningar vi har på dem. Vi ger återkoppling på arbetsinsats och erbjuder den kompetensutveckling som behövs i samråd med den anställda. Vi är lyhörda för de behov av kompetensutveckling som efterfrågas av den anställde. Vi följer systematiskt upp och mäter hur det är att arbeta hos oss och strävar ständigt efter att utvecklas.

Förväntningar på våra medarbetare

Medarbetare hos oss förväntas bidra till att vi når våra mål. Som medarbetare i Skogssällskapet lever vi efter våra gemensamma värderingar, tar initiativ till förbättringar samt deltar i kompetensutveckling. Var och en tar ansvar för att vi har en trygg och trivsamt arbetsmiljö där vi respekterar varandra. Medarbetare hos oss ska känna till och följa våra policyer och riktlinjer.

Samarbete mellan kollegor, liksom att vi delar information och erfarenheter är naturligt. Likaså att medarbetare representerar Skogssällskapet på ett professionellt sätt både inom och utom vår organisation.

Tillkommande förväntningar på våra ledare

Våra ledare förväntas, utöver rollen som medarbetare, utöva ett inkluderande ledarskap med utgångspunkt i att vi är ett målstyrt företag som vägleds av våra värderingar.

Ledare inom Skogssällskapet har ett särskilt ansvar att se till att det finns förutsättningar för en god arbetsmiljö och hälsa, att aktivt motverka diskriminering, trakasserier och mobbning samt att verka för jämställdhet och mångfald. I ledarrollen ingår att tydliggöra förväntningar på medarbetare liksom att säkerställa att de har rätt kompetens och får den kompetensutveckling som krävs. Våra ledare ska tillämpa vår målstyrningsprocess och tydliggöra roller, ansvar och befogenheter. Vi förväntar oss att våra ledare arbetar aktivt med att utveckla sitt eget ledarskap.

Vår arbetsmiljö

Det ska vara utvecklande, tryggt och positivt att arbeta hos oss. Vår arbetsmiljö präglas av våra värderingar: öppenhet, proaktivitet, respekt och kundfokus.

Det är vår strävan att hålla en högre arbetsmiljöstandard än de minimikrav som regleras genom lag för att förebygga risken för såväl fysisk som psykisk ohälsa. Arbetsmiljöansvaret vilar ytterst på oss som arbetsgivare. Tillsammans utformar vi arbetsförhållanden och tar hänsyn till individuella förutsättningar. Vi erbjuder den företagshälsovård som arbetsförhållandena kräver och tar vårt rehabiliteringsansvar. Alla medarbetare har ett ansvar att bidra till en god arbetsmiljö.

Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier, övergrepp eller hot. Likaså är det viktigt att vår arbetsplats är fri från alkohol och droger och att våra medarbetare är drogfria och nyktra under arbetstid. Vår grundsyn är att bry sig om och hjälpa den som har problem.

Som arbetsgivare har vi ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi planerar, följer upp och genomför förbättringar. Det är viktigt att våra medarbetare deltar aktivt, vilket innebär att:

- Vara uppmärksam på egen eller andras arbetsmiljösituation och informera närmaste chef, HR-chef eller skyddsombud vid eventuella risker
- Delta i skyddsronder och ge förslag på förbättringsåtgärder
- Följa överenskomna policyer och riktlinjer

Likabehandling och mångfald på Skogssällskapet

Inom Skogssällskapet står vi för grundprincipen om allas lika värde. Vi arbetar systematiskt för att främja mångfald, att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett:

- Kön och könsöverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Vi bidrar aktivt för att skapa förutsättningar för en långsiktig, konkurrenskraftig, hållbar och lönsam skogsnäring, där kvinnor och män har samma möjligheter.

Förenings- och fackfrihet och politisk verksamhet

Alla våra medarbetare är fria att delta i föreningsliv inklusive politisk verksamhet. Ett personligt politiskt engagemang får däremot inte kunna uppfattas ske med stöd av Skogssällskapet. Vi respekterar varje anställds rättighet att gå med i, eller avstå från att gå med i, fackföreningar eller andra organisationer. Skogssällskapet ska arbeta för ett gott samarbete med fackföreningarna som representerar de anställda.

Att arbeta hos oss

Anställningsvillkor

Vi reglerar våra anställningsvillkor i skriftliga anställningskontrakt som följer nationell lagstiftning, praxis, gällande kollektivavtal och andra åtaganden.

Målstyrning

Vi är ett målstyrt företag som tar stöd i våra värderingar i vårt dagliga arbete och beslutsfattande. Vår gemensamma modell för målstyrning utgår från strategi och övergripande mål som bryts ner på regions-, avdelnings- och individnivå. Närmaste chef och medarbetare sätter tillsammans mål och aktiviteter samt sätter handlingsplaner och följer upp löpande.

Kompetensförsörjning

Vi ska utvecklas utifrån kundernas och marknadens behov och ha den kompetens som krävs för att nå våra mål idag och imorgon. All rekrytering ska ske utifrån kompetens och lämplighet och både interna och externa sökanden ska behandlas med respekt och på samma sätt. Om flera sökande har likvärdig kompetens ska underrepresenterade grupper prioriteras.

Introduktion av nya medarbetare ska vara välkomnande, systematisk och effektiv. Vi arbetar löpande med kompetensutveckling och med återkoppling och uppföljning av arbetsinsats. Om medarbetare väljer att lämna sin anställning erbjuder vi ett avslutande samtal och följer upp orsaker till beslutet.

Överträdelser och brister

Vi strävar efter att upprätthålla en trygg arbetsmiljö och att vara den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen. Därför är det viktigt att vi får kännedom om eventuella överträdelser eller brister av den här policyn.

[Här finns mer information om hur du kan göra oss uppmärksamma på överträdelser eller brister.](#)